



# Formation pratique des élus du CSE

Missions, moyens et fonctionnement du CSE



## Objectifs

Maitriser le fonctionnement et les attributions du CSE  
Se sentir plus à l'aise au quotidien et assurer ses missions d'élu

## Publics visés



Nouveaux élus CSE  
Elus CSE souhaitant mettre à jour leurs connaissances



## Durée

Modulable entre 2 et 5 jours

## Prérequis



Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre cette formation

## Programme

### En amont du présentiel

- Un diagnostic partagé avec le formateur pour situer le fonctionnement de votre instance et définir vos priorités
- Une préparation d'après vos documents et accords

### Cerner la place du CSE dans le dialogue social

- Le code (du travail) a changé... Et vous ?
- Les missions générales du CSE et enjeux associés

### Connaitre les attributions du CSE

- Les attributions économiques
- Les attributions sécurité, santé, et conditions de travail (*il s'agit d'une synthèse, le sujet ayant vocation à être développé lors de la formation santé, sécurité et conditions de travail*).
- Les nouvelles attributions environnementales
- L'information et la BDESE
- Les consultations du CSE
- Les activités sociales et culturelles

### Maitriser le fonctionnement du CSE

- Le rôle des différents membres du CSE
- Le cadre des réunions : périodicité, réunions extraordinaires, ordre du jour et compte rendu...

- Les moyens du CSE : les heures de délégations, les budgets, les expertises...
- Le règlement intérieur du CSE
- Le rôle des commissions
- CSE d'établissements et CSE central

### Exercer son mandat

- Se préparer, participer à une réunion et rendre compte
- Les leviers d'action : le droit d'alerte, le recours à l'expertise, le vote d'une résolution, les réunions exceptionnelles...
- S'organiser pour mener à bien l'ensemble des missions du CSE
- Le CSE au service de la négociation

### Comprendre les enjeux économiques de l'entreprise (module économique)

- Décryptage des documents financiers remis par l'employeur : bilan et compte de résultat
- Les questions à se poser : évolution de l'activité, investissements, productivité, rentabilité, financement de l'entreprise
- La stratégie de l'entreprise et les conséquences sur l'emploi



## Les + de la formation

- Echanges d'expérience et de pratiques
- Expérience terrain du formateur
- L'accès à une base documentaire web dédiée au CSE
- Une formation adaptée et personnalisée à votre environnement