



Formation CSE

Référent harcèlement sexuel et agissement sexistes



Objectifs

Identifier les enjeux dans son entreprise
Maîtriser le cadre légal et connaître les acteurs de la prévention
Jouer un rôle actif dans la prévention du harcèlement sexuel et des agissements sexistes

Publics visés



Référent harcèlement
Membres du CSE
Membres de la CSSCT



Durée

1 jour

Prérequis



Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre cette formation

Programme

Les définitions et le cadre légal

- Approche juridique du harcèlement et des violences au travail
- Cadre de référence du harcèlement moral au travail
- Le harcèlement sexuel et ses différentes facettes
- Le sexisme est ses multiples facettes
- L'ampleur du phénomène : quelques éléments statistiques
- Les facteurs identifiés

Le rôle de l'employeur

- L'obligation en matière de santé et de sécurité
- Les obligations spécifiques en matière de harcèlement sexuel et agissements sexistes
- Le référent employeur

Le rôle du référent CSE

- Les missions : un cadre à définir
- Le lien avec le CSE et les autres acteurs de la prévention

Les moyens d'actions

- Le droit d'alerte
- L'enquête paritaire

Méthodologie d'enquête

- Principaux questionnaires RPS
- Grilles d'enquêtes spécifiques : harcèlement sexuel, moral, stress...

Comment mener un entretien avec un salarié fragilisé

- Comprendre et développer les techniques de l'écoute active
- Identifier les premiers signes de souffrance
- Mener un entretien avec un salarié en souffrance



Les + de la formation

- Echanges d'expérience et de pratiques
- Expérience terrain du formateur
- L'accès à une base documentaire web dédiée au CSE
- Une formation personnalisée à votre contexte