



Programme

Ordonnances : les points clés de la réforme



Objectifs

- Maîtriser les changements de la réforme du code du travail par les ordonnances
- Identifier les enjeux induits pour les représentants du personnel
- Cerner les points de vigilance de la négociation en amont du protocole d'accord pré-électoral

Publics visés



- Tous les représentants du personnel en entreprise
- Toute personne de l'entreprise en lien avec les IRP



Durée

1 jour à 2 jours

Prérequis



Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre cette formation

Programme

En amont du présentiel

- Un diagnostic partagé avec le formateur pour définir vos priorités

Introduction

- Loi Rebsamen, loi El Khomri, ordonnances... Le dialogue social a changé, et vous ?

Les principales mesures de la réforme

- Le comité social économique
- Le conseil d'entreprise : une instance unique en capacité de négocier
- Négociation de branche / négociation d'entreprise
- Le référendum à l'initiative de l'employeur
- Un barème pour les indemnités prudhommales
- La hausse des indemnités légales de licenciement
- Une simplification des licenciements économiques
- Le télétravail « modalité normale » du travail

- Un compte pénibilité rebaptisé et refondé
- Nouveauté : la rupture conventionnelle collective
- .../...

Quels enjeux pour la représentation du personnel ?

- Attributions et prérogatives du CSE
- La commission santé sécurité et condition de travail versus ex-CHSCT
- La question des moyens
- Le calendrier
- Se préparer à la nouvelle donne
- .../...



Les + de la formation

- Pédagogie participative, quizz
- Echanges d'expériences et de pratiques
- Expérience terrain du formateur