



Programme

La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences



Objectifs

- Être capable de réagir face à une proposition d'accord de GPEC
- Pouvoir faire des propositions de façon autonome lors d'une négociation
- Connaître les principales pratiques de GPEC
Comprendre et maîtriser le lien entre GPEC et licenciements économiques
- Comprendre les interactions avec les nouvelles dispositions législatives

Publics visés



- Délégués syndicaux
- Membres CSE
- Toute personne de l'entreprise intervenant dans le processus de la GPEC



Durée

1 jour ou 2 jours

Prérequis



Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre cette formation

Programme

Introduction

- Définition de la GPEC
- Rappels historiques
- Condition de validité d'un accord
- GPEC et PSE : une relation complexe

GPEC et dialogue social

- Les 3 consultations annuelles du CSE
- Les 3 négociations
- Zoom sur la GEPPMM : négociation sur la Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels et sur la Mixité des Métiers
- GPEC et QVT : quelle articulation ?

Le contenu d'un accord GPEC

- Des sujets de négociations très larges
- La mobilité interne et externe
- Les outils de départs anticipés
- Les nouvelles dispositions de la formation professionnelle
- Zoom sur la question des carrières syndicales

Préparer la négociation

- L'analyse active d'accord
- Les pièges à éviter



Les + de la formation

- Pédagogie participative, mises en situation
- Echanges d'expériences et de pratiques
- Expérience terrain du formateur